



YOUNG IN PROGRESS

Capofila: Comune di Crema

Partner: Comune di Cremona – Ass. Insieme
per la Famiglia OdV – Consorzio Mestieri
Lombardia SCS - Consorzio sul Serio SCS -
Igea SCS – Koala SCS

Aprile 2022 – Ottobre 2023



OBIETTIVI

Capacity building dei servizi

- Progettare ed avviare la fase sperimentale di un sistema coordinato a livello regionale di servizi;
- Individuare un sistema regionale che possa favorire il supporto, lo sviluppo in rete e l'inclusione degli orientagiovani/informagiovani;
- Favorire la ricomposizione dell'offerta dei servizi per e con i giovani coerentemente con un modello di welfare di comunità ;
- Valorizzare la realtà dell'OG territoriale in una logica di sistema e di rete;
- Promuovere una governance che sostenga gli enti dell'ambito nel miglioramento costante del servizio;
- Supportare i territori per favorire la disseminazione di servizi e buone pratiche.

Interventi a favore dei giovani

- Promuovere iniziative progettate e realizzate con i giovani e per i giovani;
- Stimolare nei giovani un atteggiamento di partecipazione attiva che possa farli sentire parte integrante della comunità;
- Offrire una molteplicità di opportunità di interventi che supportino i giovani nell'ambito dell'orientamento: scolastico e lavorativo;
- Rafforzare un modello finalizzato alla riduzione della dispersione scolastica, degli insuccessi e degli abbandoni;
- Offrire alle Università l'opportunità di creare occasioni di incontro con i giovani;
- Favorire il dialogo tra scuola e mondo produttivo;
- Attivare percorsi di sostegno all'acquisizione e allo sviluppo delle competenze per la ricerca e nel mondo del lavoro;
- Puntare l'attenzione verso il tema dell'emergenza occupazionale;
- Aumentare le possibilità di impiego dei giovani sul territorio anche attraverso l'esperienza di young workers che possano orientare il target a percorsi di specializzazione.



AZIONI

Capacity building dei servizi

- **1. ADESIONE AL SISTEMA COORDINATO A LIVELLO REGIONALE DI SERVIZI PER L'ORIENTAMENTO**
Partecipazione dell'Orientagiovani di Crema alla costruzione sperimentazione del metaservizio a livello regionale
- **2. ORIENTAGIOVANI COME HUB TERRITORIALE**
Creazione di un Sistema Coordinato dei Servizi per l'Orientamento a livello d'Ambito, con antenne, punti, centri locali e attivazione dello sportello online (IG 4.0)
- **7. GOVERNANCE**
Coordinamento distrettuale e interdistrettuale attraverso la Cabina di Regia del progetto

Interventi a favore dei giovani

- **3. PATTI GIOVANI**
Attivazione di "Patti Giovani", investimento progettuale in azioni costruite con i giovani che "abitano" le zone vitali del territorio
- **4. AT NINE: JOB CLUB**
Promozione di incontri di approfondimento e conoscenza del mercato del lavoro per giovani frequentanti le ultime classi degli Istituti Superiori, anche attraverso il confronto con giovani lavoratori nei settori a alta richiesta da parte del territorio
- **5. TOGETHER WE WORK**
Sostegno all'ingresso o al reinserimento al lavoro per giovani Neet /a bassa scolarizzazione / disoccupati causa pandemia
- **6. IL FUTURO È OGGI – JOB FAIR DEL CREMASCO**
Organizzazione di una job fair territoriale con focus specifici su 4 ambiti: professioni di cura, filiera della cosmesi, smart jobs e unlock dei giovani dopo la pandemia.



OUTPUT

Capacity building dei servizi

- **1. ADESIONE AL SISTEMA COORDINATO A LIVELLO REGIONALE DI SERVIZI PER L'ORIENTAMENTO**
Definizione di un sistema integrato dei servizi per l'orientamento e la condivisione di strumenti e modelli che contribuiscano al superamento della frammentarietà degli interventi e della disegualianza dell'accesso alle opportunità per i giovani, quindi al riallineamento delle competenze dell'Orientagiovani di Crema quale HUB territoriale
- **2. ORIENTAGIOVANI COME HUB TERRITORIALE**
Sviluppo di un coordinamento con l'Informagiovani di Cremona inteso come Hub di riferimento dell'Ambito territoriale cremasco, per supportare la promozione di servizi di orientamento specialistici offerti anche attraverso l'attivazione di antenne locali in una dimensione operativa di rete on line e off line.
- **7. GOVERNANCE**
Condivisione e gestione di un sistema di "monitoraggio attivo" e valutazione, come strumento di analisi, controllo e base per la riprogettazione

Interventi a favore dei giovani

- **3. PATTI GIOVANI**
L'azione prevede il sostegno ad un Patto Giovani per ogni sub-ambito del Piano di Zona, per un totale di 8 Patti
- **4. AT NINE: JOB CLUB**
12 percorsi da 20 h ciascuno da realizzare negli Istituti Superiori cremaschi, preferibilmente ad indirizzo tecnico-professionale e 3 percorsi da 20 h per gruppi eterogenee di studenti iscritti ad istituti liceali
- **5. TOGETHER WE WORK**
Realizzare almeno 10 percorsi di personalizzati costituiti da un minimo di 3 ore ad un massimo di 24 ore
- **6. IL FUTURO È OGGI – JOB FAIR DEL CREMASCO**
Realizzazione di una Job Fair, che coinvolga i giovani cremaschi, giovani professionisti del sanitario, del sociale e del socio assistenziale, agenzie formative, Università, imprese, imprese e cooperative sociali, ordini professionali ed enti di rappresentanza dei lavoratori e datoriali

